



**МИНИСТЕРСТВО
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

(МИНСПОРТ РД)

ПРИКАЗ

« 2 » октября 2018 г.

№ 16-04/242

г. Махачкала

Об утверждении Плана

**Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан
по противодействию коррупции на 2018-2020 годы**

В целях реализации Указа Главы Республики Дагестан от 11 сентября 2018 года № 99 «О мерах по реализации в Республике Дагестан Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан по противодействию коррупции на 2018-2020 годы (далее – План).

2. Структурным подразделениям Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан (далее – министерство), ответственным за реализацию мероприятий, содержащихся в Плане и подведомственным министерству государственным бюджетным и казенным учреждениям Республики Дагестан **ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом**, представлять в отдел организационной и кадровой работы информацию о ходе реализации Плана.

3. Отделу организационной и кадровой работы (М.Г. Гаджиев) обеспечить:
– ознакомить с настоящим приказом заместителей министра, руководителей структурных подразделений министерства;

– ежегодно в срок до 10 сентября представление в Управление Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам противодействия коррупции доклада о реализации пунктов 3 Плана противодействия коррупции в Республике Дагестан на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Главы Республики Дагестан от 11 сентября 2018 года

№ 99 «О мерах по реализации в Республике Дагестан Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;

– размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagsport.ru).

4. Отделу профессионального образования и подготовки резерва обеспечить доведение настоящего приказа до сведения руководителей подведомственных министерству государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Дагестан.

5. Признать утратившим силу приказ министерства от 1 июня 2016 года № 04-118 «к» «Об утверждении Плана Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан по противодействию коррупции на 2016-2017 годы».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя министра З.М. Салаутдинова.

Врио министра

М.Ю. Магомедов

УТВЕРЖДЕНО

приказом Минспорта РД

от «2» октября 2018 г. № 16-04/242

П Л А Н

Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан
по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Организационные мероприятия				
1.	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов планов противодействия коррупции на 2018-2020 годы Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан, в рамках реализации мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы (далее - Национальный план)	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве по физической культуре и спорту Республики Дагестан	до 1 октября 2018 года	Доклад Министру по физической культуре и спорту Республики Дагестан
2.	Обеспечение ежегодного проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Министерстве по физической культуре и спорту Республики Дагестан на основании ме-	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно, до 1 декабря	отчет в Комиссию по противодействию коррупции Министерства

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	тодики, утвержденной Правительством Российской Федерации			
	II. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственнымными гражданами Республики Дагестан замещающими должностями государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве по физической культуре и спорту Республики Дагестан ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
3.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве по физической культуре и спорту Республики Дагестан (далее – Министерство), и урегулированию конфликта интересов	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Соблюдение государственнымными гражданами службами Республики Дагестан, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве (далее – гражданские служащие), ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством о государственной гражданской службе Республики Дагестан и о противодействии коррупции
4.	Рассмотрение на служебных совещаниях Министерства вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании	отдел организационной и кадровой работы, структурные подразделения	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным	Выявление нарушения законодательства Российской Федерации и Республики Дагестан о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гра-

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в соответствии с приказом Министерства от 15 февраля 2016 года № 06-024 «О Порядке рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан и его должностных лиц»	Министерства	кварталом	жданскими служащими и руководителями подведомственных Министерству государственных бюджетных учреждений Республики Дагестан и государственных казенных учреждений Республики Дагестан, находящихся в ведении Министерства (далее - руководители подведомственных учреждений). Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
5.	Организация проведения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и по-	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации и Республики Дагестан по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	рядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности			
6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственных гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Каждый случай несоблюдения указанных требований предавать гласности и принимать к лицам, нарушавшим эти требования мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно, до 20 сентября	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
7.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно, до 20 сентября	Соблюдение гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	интересов			
8.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и руководителями подведомственных Министерству учреждений. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданами служащими и руководителями подведомственных Министерству учреждений обязанностей по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
9.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Министерства и размещение указанных сведений на официальном сайте Министерства	отдел организационной и кадровой работы	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
10.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и руководителями подведомственных Министерству учреждений	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации и Республики Дагестан о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				ми и руководителями подведомственных Министерству учреждений. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
11.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими и руководителями подведомственных Министерству учреждений	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и руководителями подведомственных Министерству учреждений законодательства Российской Федерации и Республики Дагестан о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
12.	Обеспечение контроля за исполнением гражданскими служащим приказа Министерства от 15 февраля 2018 г. № 16-04/035 «Об утверждении порядка сообщения отдельными категориями лиц Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанно-	отдел организационной и кадровой работы	В течение 2018-2020 гг.	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	стей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»			
13.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственным гражданам службами, ограничениями, запретами, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе неправленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно, до 20 сентября	Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленным законодательством о государственной гражданской службе
14.	Проведение приема (консультирования) граждан в целях разъяснения антикоррупционного законодательства	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно, до 20 сентября	Доведение до граждан положений законодательства Российской Федерации и Республики Дагестан о противодействии коррупции
15.	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с приказом Министерства	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и руководителей организаций к совершению коррупционных

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	«Об утверждении Порядка уведомления Министра по физической культуре и спорту Республики Дагестан о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, к совершению коррупционных правонарушений»			ных правонарушений
17.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно, до 20 сентября	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями организаций законодательства Российской Федерации и Республики Дагестан о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
18.	Проведение работ по формированию у гражданских служащих и работников подведомственных Министерству учреждений отрицательного отношения к	отдел организационной и кадровой работы, государственные	ежегодно, до 20 сентября	Соблюдение гражданскими служащими и работниками подведомственных Министерству учреждений законодательства о го-

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	коррупции	бюджетные учреждения РД и государственные учреждения РД		сударственной службе и о противодействии коррупции
19.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
20.	Организация доведения до сведения государственных служащих положений общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»	отдел организационной и кадровой работы	Постоянно, при приеме на работу	Своевременное доведение до гражданских служащих положений законодательства о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
21.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации должностных лиц министерства, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	отдел организационной и кадровой работы, государственные учреждения РД и государственные казенные учреждения РД	ежегодно	повышение эффективности деятельности должностного, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений
22.	Принятие мер по недопущению случаев возложения на подразделения (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений функций, не относящихся к антикоррупционной работе, и обеспечение их организационной и функциональной независимости	отдел организационной и кадровой работы	ежегодно	повышение эффективности деятельности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений
23.	Организация правового просвещения гражданских служащих и работников подведомственных Министерству учреждений по противодействию коррупции (семинары, тренинги, лекции) (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законо-	отдел организационной и кадровой работы, государственные учреждения РД и государственные ка-	ежеквартально в течение 2018-2020 гг.	Своевременное доведение до гражданских служащих и работников подведомственных Министерству учреждений положений законодательства Российской Федерации и Республики Дагестан о противодействии коррупции пу-

№2	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	дательства Российской Федерации и Республики Дагестан, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказаний за получение и дачу взятки, посредничестве во взятничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	зенные учреждения РД		тем размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства, на информационных стендах, а также на правления информации в письменном виде для ознакомления
24.	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
25.	Проведение работы по предупреждению коррупции в подведомственных Министерству учреждениях	отдел организационной и кадровой работы, государственные бюджетные учреждения РД и государственные казенные учреждения РД	ежегодно, до 20 сентября	Соблюдение работниками ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
26.	Осуществление с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств комплексса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве, и руководителями подведомственных Министерству учреждений поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Соблюдение гражданами служащими, работниками и руководителями подведомственных Министерству учреждений, законодательства о противодействии коррупции
27.	Обеспечение в необходимых случаях участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в международных антикоррупционных мероприятиях	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)	использование международного опыта по противодействию коррупции в деятельности Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
III. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
28.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, а также внесение уточнений в перечни должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	отдел организационной и кадровой работы, структурные подразделения Министерства	ежегодно, до 20 сентября	Определение коррупционно-опасных функций Министерства, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
29.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	отдел правового регулирования и внутреннего аудита	в течение 2018-2020 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
30.	Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов путем обязательного размещения указанных проектов на официальном сайте Министерства в информа-	пресс-служба, заинтересованные структурные подразделения	в течение 2018-2020 гг.	Проведение независимой антикоррупционной экспертизы в целях выявления коррупционных факторов в проектах нормативных правовых актов

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	ционно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
31.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
32.	Внедрение компьютерной программы с учетом требований информационной безопасности и законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны, разработанной в целях заполнения и формирования электронной формы справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	отдел организационной и кадровой работы	внедрение в 2019 г.; использование в 2020 г.	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
IV. Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства				
33.	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности	пресс-служба, отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства
34	Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками подведомственных Министерству учреждений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Соблюдение гражданскими служащими и работниками подведомственных Министерству учреждений, законодательства о противодействии коррупции
35.	Формирование в Министерстве отрицательного отношения к коррупции, с привлечением для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодейст-	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости при решении вопросов, направленных на устранение причин коррупции

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	вии коррупции, и других институтов гражданского общества			
36.	Привлечение институтов гражданского общества к обеспечению контроля за выполнением настоящего Плана	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости при реализации мер, направленных на профилактику коррупции
37.	Обеспечение возможности оперативно-го представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
38.	Обеспечение взаимодействия Министерства с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	отдел организационной и кадровой работы	в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
39.	Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством, и придании гласности фактов коррупции в Министерстве	пресс-служба	в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции
40.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации, открытых писем граждан и организаций в сети Интернет о фактах проявления коррупции в Министерстве и подведомственных Министерству учреждениях	пресс-служба	в течение 2018-2020 гг.	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве и подведомственных Министерству учреждениях, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений