



**МИНИСТЕРСТВО
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

(МИНСПОРТ РД)

П Р И К А З

« 13 » июня 2015г.

№ 476

г. Махачкала

Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Дагестан, к группам по оплате труда руководителей и Порядка установления размера коэффициента для определения должностного оклада руководителя

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2014 года № 274 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, № 12, ст. 699)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

а) порядок отнесения государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Дагестан, к группам по оплате труда руководителей, согласно приложению №1 к настоящему приказу;

б) порядок установления размера коэффициента для определения должностного оклада руководителя государственного образовательного учреждения, подведомственного Министерству по физической культуре и спорту Республики Дагестан, согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2. Отделу профессионального образования и подготовки резерва (Вышиванная Н.С.) под роспись ознакомить с настоящим приказом руководителей подведомственных государственных образовательных учреждений.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по физической культуре и спорту Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagsport.ru).

4. Направить настоящий приказ для государственной регистрации в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2016 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра по физической культуре и спорту Республики Дагестан Салаутдинова З.М.

Министр



М.Ю. Магомедов

**Порядок
отнесения государственных образовательных учреждений, подведомственных
Министерству по физической культуре и спорта Республики Дагестан,
к группам по оплате труда руководителей**

1. Настоящий порядок устанавливает единый подход к формированию организационной структуры государственных образовательных учреждений (далее – Учреждений), подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Дагестан (далее – Министерство), осуществляющих свою деятельность в области физической культуры и спорта и реализующих основные образовательные программы, дополнительные общеобразовательные программы и программы спортивной подготовки. К данным Учреждениям относятся училища олимпийского резерва (далее – УОР), специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (далее – СДЮШОР), детско-юношеские спортивные школы (далее – ДЮСШ).

2. Отнесение Учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей осуществляется не чаще одного раза в год Комиссией, состав которой утверждается локальным актом Министерства, в устанавливаемом ей порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей, и утверждается локальным актом Министерства.

3. Для установления Учреждению группы по оплате труда руководителей учитываются следующие объемные показатели, характеризующие масштаб руководства и сложность управления:

№№	Объемные показатели	Условие	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество реализуемых образовательных программ и программ спортивной подготовки *: - образовательных программ основного общего образования; - основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования в области физической культуры и спорта; - дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта; - дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта; - программ спортивной подготовки.	За каждую программу	10
2.	Количество отделений по видам спорта (группам видов спорта), реализующих предпрофессиональные программы и (или) программы спортивной подготовки	За каждое отделение	5
3.	Количество специализированных отделений по видам спорта	За каждое отделение	10, но не более 30

1	2	3	4
4.	Количество обучающихся на этапах многолетней спортивной подготовки:	За каждого обучающегося	
	- начальной подготовки		0,1
	- учебно-тренировочном этапе до 2-х лет		0,5
	- учебно-тренировочном этапе свыше 2-х лет		1
	- на этапе совершенствования спортивного мастерства		2,5
	- на этапе высшего спортивного мастерства		4,5
5.	Количество работников, всего**	За каждого работника	1
6.	Дополнительно за штатных педагогических работников, имеющих квалификационную категорию:	За каждого работника	
	- первую		5
	- высшую		10
7.	Наличие обучающихся, находящихся в режиме круглосуточного пребывания	За каждого обучающегося	1
8.	Наличие у учреждения в оперативном управлении или на другом законном основании оборудованных и используемых в образовательном и учебно-тренировочном процессе:	За каждую единицу (при наличии оформленных правоустанавливающих документов)	
	- спортивный комплекс;		до 30
	- стадион с трибунами;		до 30
	- административное здание;		10
	- спортивный зал, футбольное поле;		10
	- игровая спортивная площадка;		5
	- другие приспособленные для занятий спортом сооружения.		5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе и в процессе спортивной подготовки помещений для спортивных занятий, тренажерного зала и других помещений	За каждую единицу (при наличии оформленных правоустанавливающих документов)	3
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, учебных кабинетов	За каждый класс (кабинет)	до 10
11.	Наличие заключенных договоров о предоставлении платных услуг: физкультурно-оздоровительных услуг; услуг по предоставлению спортивных сооружений (тренажерного зала, спортивного зала) и т.п.	За каждый договор	10
12.	Наличие у учреждения в оперативном управлении или на другом законном основании действующих и используемых в образовательном, учебно-тренировочном процессе, а также в процессе спортивной подготовки, автотранспортных средств для организованной перевозки детей	За каждую единицу (при наличии оформленных правоустанавливающих документов)	до 10
13.	Наличие у учреждения в оперативном управлении котельной, очистных сооружений и других коммунальных объектов.	За каждую единицу (при наличии оформленных правоустанавливающих документов)	10

1	2	3	4
14.	Наличие у учреждения собственного лицензированного (сертифицированного) оборудованного медицинского кабинета, восстановительного центра	За каждую единицу (при наличии лицензии)	до 30
15.	Наличие интерактивного оборудования, аудио-видеотехники и другой учебной техники	За каждую единицу	3
16.	Наличие у учреждения в оперативном управлении или на другом законном основании оборудованных и используемых в образовательном, учебно-тренировочном процессе, а также в процессе спортивной подготовки столовой, общежития (гостиницы) и т.п.	За каждый вид (при наличии оформленных правоустанавливающих документов)	до 15
17.	Участие в организации и проведении официальных муниципальных, межмуниципальных, республиканских, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных мероприятий, включенных в ЕКП***	За каждое мероприятие (при наличии подтверждающих документов)	до 10, но не более 30

* Баллы за наличие реализуемых образовательных программ и программ спортивной подготовки начисляются при выполнении следующих условий:

- если данные программы разработаны в соответствии с установленными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями и федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и утверждены в установленном порядке;

- если на реализацию образовательных программ имеется соответствующая лицензия и аккредитация.

** При определении величины показателя «Количество работников, всего» учитываются должности самих руководителей, их заместителей, педагогических работников, административно-вспомогательного персонала и других специалистов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

*** Баллы за участие в организации и проведении официальных спортивных мероприятий начисляются, если ответственность за их организацию и проведение возложены непосредственно на Учреждение нормативным актом (приказом) соответствующего органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

4. Отнесение Учреждения к группе по оплате труда руководителей для формирования его организационной структуры и определения штатной численности работников устанавливается в зависимости от суммы баллов, набранных по объемным показателям:

№№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда / количество баллов			
		1	2	3	4
1.	Детско-юношеская спортивная школа	Свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
2.	Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва	Свыше 350	от 251 до 350	до 250	
3.	Училище олимпийского резерва	Свыше 300	от 251 до 300	до 250	

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается Комиссией Министерства.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов Комиссией Министерства может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

7. Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых Учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

8. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся Учреждения определяется:

- для УОР – по списочному составу обучающихся на начало учебного года (на 1 сентября);

- для ДЮСШ и СДЮШОР - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких группах по разным видам спорта, учитываются один раз.

9. Руководитель Учреждения ежегодно не позднее 30 ноября текущего года представляет в отдел профессионального образования и подготовки резерва Министерства информацию о деятельности учреждения по каждому показателю для установления группы по оплате труда руководителей и коэффициента кратности должностного оклада руководителя.

10. Комиссия Министерства вправе относить Учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям.

11. За Учреждением, находящимся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Порядок
установления размера коэффициента для определения
должностного оклада руководителя государственного
образовательного учреждения, подведомственного Министерству
по физической культуре и спорта Республики Дагестан

1. Для определения должностного оклада руководителя государственного образовательного учреждения, подведомственного Министерству по физической культуре и спорту Республики Дагестан (далее – Учреждение, Министерство), к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу, применяется коэффициент, размер которого устанавливается в соответствии с отнесением Учреждения к одной из групп по оплате труда руководителей и набранной суммой баллов по соответствующим показателям, характеризующим масштаб управления Учреждением:

Группа по оплате	Размер коэффициента	тип учреждения/количество баллов		
		ДЮСШ	СДЮШОР	УОР
1 группа	3,00	свыше 700	свыше 600	свыше 500
	2,90	661-700	551-600	461-500
	2,80	621-660	501-550	421-460
	2,70	581-620	451-500	381-420
	2,60	541-580	401-450	341-380
	2,50	501-540	351-400	301-340
2 группа	2,40	471-500	331-350	291-300
	2,30	441-470	311-330	281-290
	2,20	411-440	291-310	271-280
	2,10	381-410	271-290	261-270
	2,00	351-380	251-270	251-260
3 группа	1,90	311-350	231-250	231-250
	1,75	271-310	216-230	216-230
	1,60	231-270	201-215	201-215
	1,50	201-230	до 200	до 200
4 группа	1,40	181-200		
	1,20	151-180		
	1,00	до 150		

2. Размеры коэффициента для определения должностного оклада руководителя Учреждения утверждаются локальным актом Министерства.