



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2025 г. № 417
г. МАХАЧКАЛА

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 декабря 2020 г. № 272 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие физической культуры и спорта в Республике Дагестан» Правительство Республики Дагестан **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Порядок);

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Дагестан в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Дагестан, на 2026 год.

2. Определить Министерство по физической культуре и спорту Республики Дагестан органом исполнительной власти Республики Дагестан, уполномоченным на предоставление единовременных

компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек, и на предоставление таких выплат в соответствии с Порядком.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



А. Абдулмуслимов

1 ноября 2012 года

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Дагестан

от 30 декабря 2025 г. № 417

П О Р Я Д О К

**предоставления единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан
с числом жителей до 50 тысяч человек**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – единовременные компенсационные выплаты).

Министерство по физической культуре и спорту Республики Дагестан (далее – Министерство) вправе принимать решение о предоставлении работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

2. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, используются в значениях, определенных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Правила предоставления и распределения субсидий) (приложение № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта»).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан, источником софинансирования которой является субсидия из федерального бюджета, предоставленная в соответствии с Правилами предоставления

и распределения субсидий, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Дагестан на указанную выплату, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству как получателю бюджетных средств на соответствующий финансовый год (соответствующий финансовый год и плановый период).

4. Министерство является главным распорядителем бюджетных средств, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год (соответствующий финансовый год и плановый период).

5. Работники сферы физической культуры и спорта – получатели единовременной компенсационной выплаты – самостоятельно определяют направления ее расходования.

II. Порядок формирования перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Дагестан

6. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Дагестан (далее – Перечень) формируется на год, предшествующий году проведения отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек, исходя из потребности Республики Дагестан в замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее соответственно – отбор, вакантная должность) на основании информации о вакантных должностях, полученной от организаций физической культуры и спорта, если иное не предусмотрено настоящим Порядком.

7. В целях включения вакантной должности в Перечень организаций физической культуры и спорта в срок до 1 апреля текущего года направляют в Министерство заявки о включении вакантной должности в Перечень по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку (далее – заявка о включении вакантной должности в Перечень).

8. Заявки о включении вакантной должности в Перечень регистрируются Министерством в день их поступления в журнале регистрации входящей корреспонденции (далее – Журнал). Журнал ведется по форме, утвержденной правовым актом Министерства, на бумажном носителе.

9. Министерство в срок до 30 апреля текущего года осуществляет рассмотрение заявок о включении вакантной должности в Перечень на соответствие критериям, установленным пунктом 10 настоящего Порядка.

В случае отсутствия оснований для отказа во включении вакантной должности в Перечень Министерство готовит проект акта Правительства Республики Дагестан об утверждении Перечня и в установленном порядке в срок до 20 мая текущего года вносит его в Правительство Республики Дагестан.

10. В Перечень включаются вакантные должности, соответствующие следующим критериям:

- а) должность является вакантной не менее шести месяцев;
- б) должность включена в штатное расписание организации физической культуры и спорта, которая располагается в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенным на территории Республики Дагестан.

11. Перечень вакантных должностей на 2026 год утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 декабря 2025 г. № 417 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек».

12. Министерство размещает утвержденный Перечень на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://dagsport.ru>) (далее – сайт) не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

III. Порядок проведения отбора работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременной компенсационной выплаты

13. Министерство в целях проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) размещает на сайте объявление о начале приема заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – объявление).

Объявление о проведении отбора размещается:

в 2025 году – не позднее 1 рабочего дня со дня вступления в силу постановления Правительства Республики Дагестан, указанного в пункте 11 настоящего Порядка;

начиная с 2026 года – ежегодно не позднее 15 июля года, предшествующего году предоставления выплаты.

14. Объявление должно содержать следующую информацию:

- а) даты начала и окончания приема заявок на отбор;
- б) наименование, место нахождения, почтовый адрес, адрес

электронной почты Министерства;

в) условия, которым должны соответствовать претенденты отбора, и требования к перечню документов, представляемых претендентами отбора для участия в отборе, указанные в пунктах 15 и 16 настоящего Порядка;

г) перечень документов, предоставляемых претендентом отбора для участия в отборе;

д) предельное количество победителей отбора.

15. Претендент в период, указанный в объявлении, в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка представляет для участия в отборе в Министерство заявку на отбор по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов (далее – заявка на отбор):

а) копии всех заполненных страниц паспорта или иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность;

б) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента высшего образования или среднего профессионального образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

в) документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества) (при наличии соответствующего изменения);

г) копии документов о трудовой деятельности, трудовом стаже претендента или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

д) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (при наличии);

е) согласие претендента на обработку персональных данных.

16. К заявке на отбор претендент вправе по собственной инициативе дополнительно представить следующие документы:

а) копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии);

б) копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии).

17. Копии документов, предусмотренных подпунктами «а» – «г» (за исключением сведений о трудовой деятельности) пункта 15 и пунктом 16 настоящего Порядка, должны быть заверены нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) либо заверяются Министерством при условии одновременного предъявления претендентом подлинников таких документов.

18. Претендент может подать не более трех заявок на отбор по разным вакантным должностям.

В случае одновременной подачи более одной заявки на отбор указывается приоритетность вакантной должности.

19. Заявка на отбор может быть представлена претендентом в Министерство нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе с уведомлением о вручении и описью вложения.

20. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных на отбор документах.

21. Заявки на отбор регистрируются Министерством с указанием даты и времени их поступления в журнале регистрации заявок на отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – журнал регистрации заявок на отбор).

Журнал регистрации заявок на отбор ведется по форме, утвержденной правовым актом Министерства, на бумажном носителе.

22. Рассмотрение заявки на отбор на предмет соответствия требованиям к перечню документов, представляемых претендентами отбора для участия в отборе, условиям и требованиям, которым должны соответствовать претенденты отбора, и оценка в соответствии с критериями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек, значения которых определены в приложении № 2 к настоящему Порядку (далее – Критерии отбора), осуществляется комиссией по рассмотрению заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Комиссия), образованной Министерством в течение 30 календарных дней со дня размещения объявления. Состав и положение о Комиссии также утверждаются правовым актом Министерства.

23. Рассмотрение Комиссией заявок на отбор осуществляется в течение 3 рабочих дней со дня окончания приема заявок на отбор.

Основания для отклонения заявки на отбор и недопуска к участию в отборе установлены пунктом 25 настоящего Порядка.

24. Претендент на день подачи заявки на отбор должен соответствовать следующим требованиям и условиям:

а) наличие гражданства Российской Федерации;

б) регистрация по месту жительства на территории Республики Дагестан и (или) на территории иных субъектов Российской Федерации

суммарно не менее 15 лет (учитывается также проживание на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Республики Крым, Запорожской области, Херсонской области и города федерального значения Севастополя до дня вхождения их в состав Российской Федерации);

в) наличие высшего образования или среднего профессионального образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

25. Основаниями для отклонения заявки на отбор и недопуска к участию в отборе являются:

а) несоответствие представленных документов требованиям, определенным настоящим Порядком, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

б) несоответствие претендента требованиям и условиям, установленным пунктом 24 настоящего Порядка;

в) установление факта недостоверности представленной претендентом информации;

г) поступление заявки на отбор позже даты окончания срока их приема.

26. Комиссия проводит оценку заявок на отбор в соответствии с Критериями отбора, по итогам которого определяется рейтинговый балл претендента путем суммирования баллов по каждому критерию отбора.

27. Комиссией формируется рейтинг претендентов, прошедших отбор (далее – рейтинг), в котором претенденты, прошедшие отбор, размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. При равном количестве рейтинговых баллов претенденты, прошедшие отбор, размещаются в рейтинге в порядке очередности исходя из даты и времени представления Министерству документов на отбор в полном объеме, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации заявок на отбор.

28. На основании рейтинга Комиссией формируется список получателей единовременной компенсационной выплаты.

29. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, Комиссия включает в список получателей претендента, набравшего наибольшее количество рейтинговых баллов. При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов в список получателей единовременной компенсационной выплаты включается претендент, представивший Министерству документы на отбор в полном объеме ранее других претендентов, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации заявок на отбор.

При получении претендентом наибольшего количества рейтинговых баллов по нескольким вакантным должностям Комиссия включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты претендента

исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке на отбор.

30. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Дагестан на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Министерством спорта Российской Федерации и Правительством Республики Дагестан.

31. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывается председателем и всеми лицами, входящими в состав Комиссии и принимавшими участие в ее заседании, в течение 1 рабочего дня со дня заседания.

32. Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается правовым актом Министерства на основании протокола заседания Комиссии в течение 2 рабочих дней со дня заседания.

33. Министерство в письменной форме направляет уведомление претенденту о включении его в список получателей единовременной компенсационной выплаты и предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

IV. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

34. Претендент, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты (далее – получатель выплаты), в течение 7 рабочих дней со дня направления уведомления, заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, на замещение вакантной должности, указанной им в заявке на отбор, на условиях полного рабочего дня.

35. При заключении трудового договора получатель выплаты принимает следующие обязательства:

а) прибыть (переехать) на работу в населенный пункт Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек и заключить трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, по форме, утвержденной правовым актом Министерства;

б) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме

времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) возвратить в республиканский бюджет Республики Дагестан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «б» настоящего пункта;

г) возвратить в республиканский бюджет Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «б» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

д) возвратить в республиканский бюджет Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия предоставления единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

Требование, установленное подпунктом «а» настоящего пункта, не распространяется на случаи заключения претендентом трудового договора с организацией физической культуры и спорта, расположенной в месте его проживания (населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в год, в котором проводился отбор.

36. Получатель выплаты, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта (далее – работодатель), не позднее 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора обращается в Министерство с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной правовым актом Министерства (далее – заявление о заключении договора).

37. Договор между получателем выплаты, работодателем и Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается в течение 10 рабочих дней со дня получения заявления о заключении договора.

38. Министерство осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на расчетный счет, указанный получателем выплаты в договоре, в течение 10 календарных дней со дня подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты всеми сторонами.

39. При прекращении трудового договора до истечения срока, указанного в подпункте «б» пункта 35 настоящего Порядка, работодатель уведомляет об этом Министерство в течение 5 рабочих дней.

40. Министерство в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 39 настоящего Порядка, при наличии обстоятельств, предусмотренных подпунктами «в» – «д» пункта 35 настоящего Порядка, направляет получателю выплаты требование о возврате полностью или частично единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов для возврата.

41. Единовременная компенсационная выплата полностью или ее часть подлежит возврату путем перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, в течение 30 календарных дней со дня получения такого требования.

42. В случае невозврата полностью или частично единовременной компенсационной выплаты в течение срока, указанного в пункте 41 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, подлежащей возврату, в судебном порядке.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 30 декабря 2025 г. № 417

П Е Р Е Ч Е Н Ъ

вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Дагестан в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Дагестан, на 2026 год

№ п/п	Наименование вакантной должности	Наименование организации физической культуры и спорта	Юридический адрес организации физической культуры и спорта	Фактический адрес организации физической культуры и спорта	Количество свободных ставок	Срок, в течение которого должность является вакантной
1.	Тренер-преподаватель	муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Буйнакского района»	Республика Дагестан, Буйнакский район, с. Буглен, ул. Спортивная, стр.7	Республика Дагестан, Буйнакский район, с. Нижнее Казанище	1	в течение года
2.	Тренер-преподаватель	муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Буйнакского района»	Республика Дагестан, Буйнакский район, с. Буглен, ул. Спортивная, стр.7	Республика Дагестан, Буйнакский район, с. Нижнее Эрпели	1	в течение года
3.	Тренер-преподаватель	муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Буйнакского района»	Республика Дагестан, Буйнакский район, с. Буглен, ул. Спортивная, стр.7	Республика Дагестан, Буйнакский район, с. Халимбекаул	1	в течение года
4.	Тренер-преподаватель	государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Республики Дагестан «Спортивная школа «Хаджалимбекаул»	Республика Дагестан, Левашинский район, с. Хаджалимбекаул	Республика Дагестан, Левашинский район, с. Хаджалимбекаул	1	7 месяцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Республики Дагестан с числом жителей
до 50 тысяч человек

Форма

**Министерство по физической культуре
и спорту Республики Дагестан**

от _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

адрес регистрации: _____

_____ (с указанием индекса)

адрес фактического проживания: _____

_____ (с указанием индекса)

телефон _____

электронная почта _____

(при наличии)

способ уведомления о принятом решении _____

ЗАЯВКА

**на участие в отборе на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты Республики Дагестан
с числом жителей до 50 тысяч человек**

Прошу допустить меня _____

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента)

паспорт: серия: _____, номер _____,
выданный _____

_____ (кем, когда выдан)

_____ (или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)

для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от «___» ____ 20___ г. № ___ «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек».

Наименование вакантной должности: _____

Является приоритетной в случае подачи более одной заявки _____.

Наименование организации физической культуры и спорта: _____

Наименование населенного пункта Республики Дагестан с населением до 50 тысяч человек: _____

К настоящей заявке прилагаю следующие документы:

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8)

9)

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.

«___» ____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Республики Дагестан с числом жителей
до 50 тысяч человек

КРИТЕРИИ

отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Дагестан с числом жителей до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	наличие высшего образования	5
		наличие среднего профессионального образования	3
2.	Наличие документа об образовании с отличием	да	3
		нет	0
3.	Трудовой стаж в сфере физической культуры и спорта	5 лет и более	3
		менее 5 лет	0
4.	Дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	да	3
		нет	0
5.	Завершение обучения в профессиональной образовательной организации среднего образования или образовательной организации высшего образования в году, в котором проводится отбор	да	5
		нет	0
6.	Наличие государственных наград Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	да	3
		нет	0

1	2	3	4
7.	Наличие почетного спортивного звания, спортивного звания	да	3
		нет	0
8.	Опыт работы в организации, расположенной в малом населенном пункте с численностью жителей до 50 тысяч человек (подтверждается копией трудовой книжки или сведениями о трудовой деятельности)	да	5
		нет	0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Республики Дагестан с числом жителей
до 50 тысяч человек

Форма

Наименование организации физической культуры и спорта: _____

ИНН/КПП _____

Юридический адрес: _____

Фактический адрес: _____

Наименование муниципального образования

Республики Дагестан: _____

Ф.И.О. руководителя организации: _____

Контактный телефон: _____

Электронная почта: _____

ЗАЯВКА

о включении вакантной должности в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Дагестан в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Дагестан, на 20__ год

Просим включить в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Дагестан на ____ год следующую вакантную должность:

Наименование вакантной должности: _____

Количество свободных ставок: _____

Дата объявления вакансии: «____» 20__ г.

Срок, в течение которого должность является вакантной: _____

Размер оклада (тарифной ставки) по должности: _____ руб.

Приложение:

Копия штатного расписания (выписка из него) с отметкой о вакансии.

Иные документы по запросу при необходимости.

Руководитель организации _____
(подпись) / (ФИО)

М.П.

«____» 20__ г.